



BASIN DUYURUSU

MALİYE BAKANLIĞI PERSONEL BİRİMİ MÜDÜRLERİ SESLERİNİ DUYURUYOR

Bizler, Maliye Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğünde Şube Müdürü ve taşra teşkilatında bulunan Defterdarlıklarda Personel Müdürü ve Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktayız. Maliye Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü kurulduğu günden bugüne kadar bu görevimizi hem kendi teşkilatımıza en iyi şekilde sunmamız hem de, taşrada diğer kamu kurum ve kuruluşlarına personel mevzuatı uygulamaları, iş ve işlemleri konusunda bulunduğumuz İllerde bir anlamda rehberlik ve destek hizmeti de sunmaktayız. Ayrıca Bakanlığımız merkez teşkilat yapısında Genel Müdürlüğümüzün iş yükünün yanı sıra taşrada birimi bulunmayan İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı (İMİD), Strateji Geliştirme Başkanlığı (SGB), Maliye Yüksek Eğitim Merkezi Başkanlığı (MAYEM), gibi merkez birimlerinin iş ve işlemleri de Personel Müdürlükleri tarafından yerine getirilmekte ve sorumlu tutulmaktadır.

Diğer taraftan Bakanlığımız tarafından yürürlüğe konulan “Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalara İlişkin Yönetmelik”, gerek “Görevde Yükselme, Unvan Değişikliği ve Atama Yönetmeliği” gerekse de “Disiplin Amirleri Yönetmeliğinde” belirlenen usul ve esaslar açısından Bakanlığımızın diğer Müdürleri ile aynı usul ve esaslara tabiyiz. Yani Defterdarlıklarda görev yapan Muhasebe Müdürü, Saymanlık Müdürü, Malmüdürü, Milli Emlak Müdürü, Emlak Müdürü, ve Vergi Dairesi Müdürü, ile Müdür Yardımcıları atama, yer değiştirme, görevde yükselme ve disiplin amirliği gibi belirlenen kriterler bakımından ne ise, Personel Müdürü ve Müdür Yardımcıları da aynı pozisyon ve sorumlulukta söz konusu yönetmeliklere tabi olarak görev yapmaktadır.

Ayrıca, iş çeşitliliği ve iş yükü olarak, Defterdarlığın diğer birimleri kendi görev alanları ile ilgili iş ve işlemlerden sorumlu olmalarına rağmen, bizler diğer birimlerin görev alanına girmeyen tüm iş ve işlemleri yürüterek sorumlu tutulmaktayız. Durum böyle iken, yukarıda sayılan Müdürlükler ile aynı özlük haklarına sahip değiliz. (Ek Gösterge ve Harcırah Kanunu açısından) Görüldüğü üzere Defterdarlığın diğer Müdürlükleri ile hiçbir farkımız bulunmamasına rağmen sadece özlük hakları yönünden bir ayrımcılık ve haksızlık söz konusu olup, bu durumun ne adalet, ne hukuk nede esitlik ile izah edilmesi mümkün değildir.

Bizler kamu personel rejiminde yer alan birçok adaletsiz uygulamalardan sadece kendi özlük hakkımızı düzeltmek için bir araya gelip faaliyet gösterecek bir dernek değiliz. Bizler; bizim pozisyonumuzda kamuda çalışan orta kademe yönetici dediğimiz müdür ve müdür yardımcılarının farkına varılmasını, yönetici ile memuru aynı kefeye koyan uygulamaların düzeltilmesini, teşkilatımız içinde bizlere diğer birimlerimizin müdür ve müdür yardımcıları gibi değer verilmesini, personel birimlerinin hak ettiği prestije kavuşturulmasını sağlamak için sesimizi duyurmaya çalışacağız.

Bizler düşüncelerimizi, taleplerimizi ortaya koyarken de çağdaş insan kaynakları anlayışı ve yordamı ile Bakanlığımızın 2013-2017 stratejik hedeflerinden birisi olan personel yönetiminden insan kaynakları yönetimine geçiş sürecine özveri ile samimiyetimizle katkı sağlamayı hedefleyen bir anlayış içinde hareket edeceğiz.

Bugüne kadar yukarıda bahsettiğimiz eşitsizliklere benzer eşitsizliklerin giderilmesi için konu bir çok kez TBMM' nin gündemine alınmış olmasına rağmen sonuçlandırılmamış, mağduriyet yıllarca devam etmiştir.

1965 yılından beri yürürlükte bulunan ve kamu görevlilerin hak ve yükümlülüklerinin düzenlendiği 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun yeniden yazılması kamuoyu gündeminden düşmediği ve bu konuda yürütülen çalışmaların olduğu bir ortamda bulunulması da göz önüne alındığında 666 sayılı K.H.K. ile yapılan aynı düzey unvanlar için eşit tazminatlar ödenmesine ilişkin bir düzenlemenin eksikleri bulunmasına rağmen bir boşluğu doldurmuştur. Bu düzenlemeye benzer bir düzenlemenin de kamu görevlileri arasında aynı düzeyde bulunanlar arasındaki ek gösterge uygulamasıdır.

Derneğimiz kuruluş işlemlerini 11.06.2013 tarihinde tamamlayarak faaliyetlerine başlamış olup, faaliyetlerimizi hukuk çerçevesinde yürüteceğimizi, yıkıcı değil yapıcı tutumlar içinde bulunarak eşitsizliklerin giderilmesi için çalışmalar yapacağımızı, bu vesile ile ilk talebimizin de yukarıda kısaca değindiğimiz ek gösterge uygulamasının tümünden kaldırılarak yerine 666 sayılı K.H.K. paralelinde eşit unvanlara eşit bir ek gösterge uygulanarak Mağduriyetimizin giderilmesi gerektiğini kamuoyu ile paylaşıyoruz.



15.07.2013

**MALİYE BAKANLIĞI PERSONEL GENEL MÜDÜRLÜĞÜ MÜDÜR VE MÜDÜR YARDIMCILARI DERNEĞİ
PERMUDER**